

STWORZYŁAM TO, CZEGO SAMA SZUKAŁAM

MAGDALENA HOSIAWA – TRENERKA I COACH SPECJALIZUJĄCA SIĘ W OBSZARZE FINANSÓW. ZAŁOŻYCIELKA MENTORIS, PIERWSZEJ W POLSCE PLATFORMY DO NAUKI RACHUNKOWOŚCI ONLINE, W RAMACH KTÓREJ PRZESZKOLIŁA JUŻ PONAD 12 TYSIĘCY KLIENTÓW.

BWL: Jak zrodził się pomysł na założenie Mentoris?

MH: Popularność kursów online zauważyłam, pracując w Wielkiej Brytanii na różnych stanowiskach, m.in. menedżerskich, związanych z finansami i rachunkowością. W Polsce wówczas – to jest około 2009 roku – ten rynek dopiero raczkował. Sam pomysł założenia Mentoris powstał, kiedy po powrocie do Polski musiałam powtórzyć kwestie związane z polskimi przepisami o rachunkowości. Bardzo mnie frustrowało to, że przypomnienie sobie zagadnień księgowych wymaga umawiania się na kursy stacjonarne, pojawiania się na spotkaniach o konkretnych godzinach. Impuls do założenia Mentoris powstał z mojej własnej potrzeby, był wypełnieniem luki na rynku. Równocześnie Mentoris pozwoliło mi na zrealizowanie mojej pasji do przekazywania wiedzy innym, do czego podobno mam talent. Mentoris to połączenie mojego doświadczenia z finansami i edukowaniem. Od zawsze miałam poczucie, że chcę wspierać innych w rozwoju i budowaniu ścieżki kariery. Wcześniej sama korzystałam z podobnych platform. Miałam swoją przygodę z programowaniem, którego uczyłam się na online'owych kursach MIT, z których mogłam korzystać o każdej porze dnia, z dowolnego miejsca. Moja realizacja kursu MIT uświadomiła mi, że sama chcę stworzyć coś podobnego. Platformę, która zapewni ludziom wygodną naukę w formie online. Tego w Polsce prawie dziewięć lat temu stanowczo brakowało.

BWL: Zdobywała Pani doświadczenie zawodowe w pracy w korporacjach takich jak PwC, IBM, CapGemini oraz British Telecom. Jakie widzi Pani różnice w podejściu do księgowości w Wielkiej Brytanii i w Polsce?

MH: Kiedy studiowałam na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie, nie myślałam o rozwoju swojej ścieżki zawodowej w kierunku księgowości, ale już moja pierwsza praca

w PwC ukierunkowała mnie właśnie w tę stronę. Przekonałam się, jak wygląda praca od strony praktycznej i uznałam, że jest to coś, w czym faktycznie się dobrze czuję. Poznawałam nowe procedury księgowe, prace z klientami zagranicznymi, a w szczególności księgowość korporacyjną, raportowanie, analizę. Zdobyta wiedza na temat przepisów i kontrolingu pozwoliła mi na pracę jako kontroler w wielu korporacjach: w Niemczech, Szwajcarii, ale także w Wielkiej Brytanii. Po drodze zdobyłam międzynarodową kwalifikację ACCA, która niejako otworzyła mi drzwi do zagranicznego świata księgowości. I tu widzę tę największą różnicę pomiędzy podejściem do księgowości w Wielkiej Brytanii i w Polsce. W Anglii praktyka i zdobycie certyfikatu ACCA jest wyżej cenione niż ukończenie studiów wyższych. U nas, w Polsce kwalifikacja ACCA bez studiów wyższych nie daje przewagi na rynku, za granicą natomiast jest o wiele bardziej ceniona i przyznam, że o wiele bardziej praktyczna.

BWL: Czym wyróżnia się obecnie Mentoris na rynku?

MH: Mentoris powstało z idei podarowania szansy każdemu, kto chce rozpocząć karierę w finansach i rachunkowości. Dlatego materiały szkoleniowe są stworzone od podstaw, prostym językiem i faktycznie dają dużą wiedzę praktyczną. Co ważne, są to materiały nagrane, do których uczestnik otrzymuje dostęp w całości od razu. To pozwala na dużą elastyczność w nauce. W ramach kursów oferuję także moje wsparcie, by uczestnik mógł rozwiązać wszelkie wątpliwości pojawiające się w trakcie nauki. To, co daje mi największą satysfakcję z działalności szkoleniowej, to właśnie feedback od osób, które nigdy nie miały styczności z księgowością. Bardzo wielu z moich słuchaczy uczy się od podstaw, staje się ekspertem w branży i zdobywa pracę. Jest to dla mnie znak, że sposób, w jaki przekazuję wiedzę, jest

MENTORIS POWSTAŁO Z IDEI PODAROWANIA SZANSY KAŻDEMU, KTO CHCE ROZPOCZĄĆ KARIERĘ W FINANSACH I RACHUNKOWOŚCI.

skuteczny i ma dużą wartość merytoryczną. I że istnienie Mentoris ma sens.

BWL: Kto korzysta z platformy Mentoris? Kto zaczyna z nią swoją przygodę z księgowością?

MH: Platforma Mentoris oferuje wsparcie zarówno merytoryczne, jak i praktyczne dla każdej z grup, która sięga po nasze kursy. Duża grupa moich podopiecznych to osoby, które swoją karierę rozpoczęły w innych zawodach i myślą o przekwalifikowaniu się na zawód księgowego. Czasami są to studenci, którzy chcą zdobyć wiedzę praktyczną, bo uznają, że studia nie dają im dostatecznie dużo wiedzy. Mam też podopiecznych, którzy chcą wrócić do zawodu po latach, odświeżyć swoją wiedzę lub ją poszerzyć (np. mamy po urlopach macierzyńskich lub wychowawczych). Kursy Mentoris są dla każdego, kto chce w swoim tempie i zgodnie z własnymi możliwościami w przyjazny sposób opanować wiedzę księgową i się przekwalifikować.

BWL: Jakie ma Pani plany i marzenia związane z rozwojem platformy Mentoris?

MH: Niedawno do oferty Mentoris dołączyłam usługę, którą nazywam wsparciem w zmianie. Wprowadzenie tej usługi niejako wymusiła pandemia COVID-19 oraz Nowy Ład. Mniej więcej od dwóch lat zauważam pewien kryzys w branży. Zawód księgowego jest naprawdę trudny, pełen wyzwań. Ciągłe zmieniające się przepisy i niepewność jutra, coraz więcej obowiązków często kończy się wypaleniem zawodowym, co widzę niejednokrotnie w kontakcie z moimi klientami. Wysłałam naprzeciw tym problemom i rozpoczęłam edukowanie finansistów w zakresie rozwijania kompetencji miękkich w zawodzie. W obecnie dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości kluczowe jest wypracowanie umiejętności adaptacji do zmian, elastyczności, wiary we własne możliwości i zbudowania odporności na stres. Te kompetencje miękkie mają wpływ nie tylko na wyższy komfort pracy, ale także na wyższe zarobki. Uważam, że podnoszenie kompetencji miękkich w księgowości pozwoli na osiągnięcie pełnej satysfakcji z pracy i jakościowego rozwoju podopiecznych Mentoris. ■



MENTORIS
profesjonalne kursy rachunkowości
www.kursy-rachunkowosci.pl

